



สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบาย หรือข้อเสนอแนะเชิงพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕
(รายงานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลยประจำเดือนมกราคม 2566)

งานเลขานุการและกิจการสภา กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบาย หรือข้อเสนอแนะเชิงพัฒนามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕

นโยบาย หรือข้อเสนอแนะเชิงพัฒนามหาวิทยาลัย	ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ	ผลการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
<p>1. ด้านการพัฒนาวิชาการ</p> <p>1.1 ด้านหลักสูตร</p>	<p>การยกระดับหลักสูตร/พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ มหาวิทยาลัยควรมีการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ ดึงนักศึกษาต่างชาติ หรือบุคลากรผู้สนใจเข้าศึกษา เช่น สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม สาธารณรัฐประชาชนจีน ราชอาณาจักรกัมพูชา เป็นต้น โดยมหาวิทยาลัยควรทำการวิเคราะห์ว่า คณาจารย์ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ ไม่เปิดสอนเฉพาะระดับปริญญาตรีเท่านั้น สามารถเปิดสอนในระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก เช่น สาขาวิชาดุริยางคศิลป์ และสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างรายได้และชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย และยังเป็นการสร้างเครือข่ายการเรียนการสอนระหว่างประเทศด้วย</p>	<p>ปัจจุบันมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติเพื่อรองรับนักศึกษาจากประเทศเพื่อนบ้าน ประการสำคัญที่สุดคือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้รองรับต่อการเปิดหลักสูตรนานาชาติ</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p>
	<p>การพัฒนามาตรฐานด้านภาษาอังกฤษให้กับคณาจารย์</p>	<p>มหาวิทยาลัยมีโครงการพัฒนาภาษาอังกฤษให้กับคณาจารย์ทุกภาคเรียนโดยจัดงบประมาณสนับสนุนการจัดอบรมและการสอบ TOEIC ให้กับคณาจารย์หรือบุคลากรที่ต้องการทดสอบให้โดยบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p>
	<p>มหาวิทยาลัยควรนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมิน ไปวิเคราะห์ว่ามีประเด็นใดบ้างที่มหาวิทยาลัยควรพัฒนา/ปรับปรุงให้ดีขึ้น</p>	<p>คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาได้วิเคราะห์ผลการประกันคุณภาพการศึกษาและการประเมินเพื่อนำมากำหนดเป็นแผนการดำเนินการและแผนปฏิบัติราชการ/ปรับแผนการใช้งบประมาณ</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p>

นโยบาย หรือข้อเสนอแนะเชิงพัฒนามหาวิทยาลัย	ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ	ผลการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ขอให้มหาวิทยาลัยประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ไปสู่สาธารณชนให้รับรู้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นภาพลักษณ์ และความเชื่อถือให้กับผู้เรียน และผู้ปกครองในการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ไปสู่สาธารณชนให้รับรู้	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
1.2 ด้านการเรียนการสอน	<p>การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่าง ๆ ให้เป็นหลักสูตรที่น่าสนใจสำหรับการตัดสินใจของผู้เรียน หรือผู้ปกครองในการส่งบุตรหลานมาเรียน เช่น การแจกหนังสือสรุปสูตรต่างๆ แก่ นักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 การจัดทำเว็บไซต์ การลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมเพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค พัฒนาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการให้บริการการศึกษาเคลื่อนที่ ให้บริการเป็นไปได้อย่างดีและเกิดความประทับใจต่อผู้ใช้บริการ ซึ่งจะส่งผลต่อจำนวนยอดนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น และยังช่วยเหลือนักศึกษาในด้านการเรียน ลดปัญหาการลาออกกลางคัน - เสนอให้มหาวิทยาลัยพัฒนากิจกรรมด้านการเรียนการสอนให้มากขึ้น - เสนอให้มหาวิทยาลัยพัฒนาภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา และอาจารย์ 	ปัจจุบันหลายหลักสูตร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
1.3 ด้านการบริหารจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัยควรหาวิธีการแก้ไข ในสาขาวิชาใดที่รับนักศึกษาไม่ได้ - ในบางสาขาวิชาที่ไม่มีนักศึกษา มหาวิทยาลัยจะมีวิธีการอย่างไร เพื่อให้อาจารย์ในแต่ละสาขาวิชามีภาระงาน มหาวิทยาลัยอาจจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในเรื่องภาระงานของอาจารย์ เพื่อให้อาจารย์มีภาระงานด้านวิชาการ งานวิจัย หรืออื่น ๆ เป็นต้น 	ในกรณีที่มีสาขาวิชาที่เปิดรับนักศึกษาไม่ได้หรือมีจำนวนนักศึกษาไม่ถึงจุดคุ้มทุนในการเปิดจัดการเรียนการสอนนั้น มหาวิทยาลัยได้ประชุมร่วมกับคณะ/สาขาวิชาเพื่อให้ออกประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมในปีการศึกษาถัดไปและอาจารย์ประจำสาขาได้บูรณาการทำโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมาเป็นประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์หลักสูตร สำหรับหลักสูตรใดที่มีระยะเวลาถึงจุดที่ต้องปรับปรุงหลักสูตรคณะ/สาขาวิชาและพิจารณาปิดหลักสูตร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

นโยบาย หรือข้อเสนอแนะเชิงพัฒนามหาวิทยาลัย	ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ	ผลการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	<p>- มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์ข้อมูลการรับนักศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย 3 ปี พร้อมทั้งค่าใช้จ่ายหรือรายได้ที่เกิดจากการดำเนินการ</p> <p>- ขอให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและทบทวนแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2566</p>	<p>หรือปรับปรุงหลักสูตรใหม่ให้เหมาะสม เป็นปัจจุบันและเป็นที่ต้องการของท้องถิ่น ทั้งนี้สาขาวิชาจะใช้ผลจากการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นประโยชน์ในการพิจารณาการจัดการเรียนการสอน(การพิจารณาปิดหลักสูตร)</p>	
<p>2. ด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สิน</p>	<p>ขอให้มหาวิทยาลัยติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและเป็นไปตามรายไตรมาส โดยเฉพาะงบประมาณแผ่นดิน หมวดยางรถยนต์</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการในการใช้จ่ายเงินงบประมาณในช่วงต้นปีงบประมาณ และมีเพิ่มมาตรการในการเร่งรัดโดยให้ผู้รับผิดชอบโครงการเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณโดยเฉพาะงบประมาณเงินแผ่นดินที่มีมาตรการเร่งรัดให้เบิกจ่ายไม่เกินเดือนเมษายน 2566 สำหรับงบประมาณงบลงทุนมหาวิทยาลัยมอบให้งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เสนอมาตรการเร่งรัดการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยปรับแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการก่อสร้างให้เร็วขึ้น เร่งรัดสัญญาที่ก่อกำหนดผูกพันแล้วให้ผู้ขาย/ผู้รับจ้างเร่งรัดส่งงานและเบิกจ่ายงบประมาณ</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน และกิจการพิเศษ</p>
	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว มหาวิทยาลัยควรเร่งรัดจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และของมหาวิทยาลัย และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของมหาวิทยาลัยนั้น และให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้พร้อมที่จะทำสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือได้ทันที โดยการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปตามแผนและขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p>	<p>มหาวิทยาลัยโดยงานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดีจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และของมหาวิทยาลัย และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของมหาวิทยาลัยนั้น และให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานให้คณะกรรมการบริหารทราบทุกเดือนเพื่อให้เป็นไปตามแผนและรายงานกรณีที่ไม่สามารถจัดทำได้ตามแผน</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน และกิจการพิเศษ</p>

นโยบาย หรือข้อเสนอแนะเชิงพัฒนามหาวิทยาลัย	ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ	ผลการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ เพื่อกำหนดนโยบาย แผนการจัดสรรงบประมาณ และการบริหารงบประมาณรายจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏเลย ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และโครงการ	มหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ เพื่อกำหนดนโยบาย แผนการจัดสรรงบประมาณ และการบริหารงบประมาณรายจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน และกิจการพิเศษ
4. ด้านการบริหารงานบุคคล	อาจารย์ที่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ควรพัฒนาตนเองให้มากขึ้น	<p>(1) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยอยู่ระหว่างการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การพัฒนาตนเองด้านการจัดการเรียนการสอน และอื่นๆ</p> <p>(2) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมีเกณฑ์ในการให้ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ(ค่าตอบแทนส่วนที่ 2) กับบุคลากรสายผู้สอน ซึ่งกำหนดให้บุคลากรสายผู้สอนต้องทำเอกสาร ตำรา งานวิจัย บทความทางวิชาการ เพื่อยื่นประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าตอบแทนส่วนที่ 2) ซึ่งจะทำให้อาจารย์ได้พัฒนาตนเองทางวิชาการอยู่เสมอ</p> <p>(3) เกณฑ์การประเมินความดีความชอบของบุคลากรสายผู้สอน คือ การนำผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ การเป็นผู้เชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก มากำหนดเป็นเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรสายผู้สอน</p>	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	มหาวิทยาลัยควรวางแผนในการจัดส่งบุคลากรไปศึกษาต่อ และชี้แจงให้บุคลากรได้รับทราบ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยอยู่ระหว่างการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งแผนดังกล่าวได้ถูกตรวจสอบและเป็นไปตามความต้องการจากหน่วยงานภายใน ได้แก่ สาขาวิชา คณะ เป็นต้น ซึ่งความต้องการเกี่ยวกับการศึกษาต่อในอนาคตนั้นจะลดลง ประกอบกับการพิจารณารับบุคลากรสายผู้สอนใหม่ ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยราช	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร

นโยบาย หรือข้อเสนอแนะเชิงพัฒนามหาวิทยาลัย	ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ	ผลการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
		<p>ภักฎเลยจะประกาศรับอาจารย์ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาเอกเท่านั้น ดังนั้น การส่งบุคลากรลาศึกษาต่อจะเป็นบุคลากรที่ตกค้างจากแผนพัฒนาบุคลากรฉบับเดิม สำหรับแผนพัฒนาบุคลากรฉบับใหม่ที่จะนำมาใช้ บุคลากรที่จะไปศึกษาต่อจะลดลง และจะมีการประกาศแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้บุคลากรทราบต่อไป หลังจากได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเลย</p>	
	<p>มหาวิทยาลัยควรมีวิธีการเพื่อให้บุคคลที่มีส่วนได้เสีย เกิดความรู้สึกเป็นธรรมและก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมีแผนพัฒนาบุคลากรซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายใน ทั้งในระดับคณะ สำนัก และมีประกาศและหลักเกณฑ์เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ สนับสนุน ทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน การที่บุคลากรยังไม่สามารถประเมินเพื่อขอรับตำแหน่งที่สูงขึ้นอาจจะเกิดจากความพร้อมส่วนบุคคล สำหรับการประเมินความดีความชอบของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนนั้น มหาวิทยาลัยมีเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคลากรโดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดกับผู้ถูกประเมินและผู้บังคับบัญชาระดับสูง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย</p>	<p>ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร</p>
	<p>หากเป็นไปได้ เสนอให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ ลาออก หรือโยกย้าย ซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และเพิ่มศักยภาพในทุกมิติ เช่น สถานที่ คุณภาพการศึกษา ด้านวิชาการ และการปรับปรุงหลักสูตรต่าง ๆ</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยอยู่ระหว่างการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การพัฒนาตนเองด้านการจัดการเรียนการสอน และอื่นๆ</p>	<p>ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร</p>

นโยบาย หรือข้อเสนอแนะเชิงพัฒนามหาวิทยาลัย	ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ	ผลการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	มหาวิทยาลัยจะมีวิธีการอย่างไรเพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรทุกปี เพื่อทบทวนการดำเนินการตามแผนงานและความคุ้มค่า	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	<ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัยจะมีวิธีการอย่างไร เพื่อช่วยเหลือบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้น โดยหาวิธีการช่วยเหลือ หรือการใช้บุคลากรจากงานนิตินการเพื่อเป็นหน่วยงานให้คำปรึกษา ชี้แนะถึงลำดับขั้นตอนต่าง ๆ - เสนอให้มหาวิทยาลัยเข้มงวดเรื่องการออกหนังสือรับรองต่าง ๆ เพื่อมิให้เกิดปัญหาตามมาในภายหลัง - เสนอให้มหาวิทยาลัยมีมาตรการหรือกระบวนการที่ปฏิบัติตามข้อกำหนด คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) ซึ่งเป็นกฎหมายใหม่ที่ออกมาเพื่อป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของทุกคน เช่น ชื่อ ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ รูปถ่าย บัญชีธนาคาร อีเมล ไอดีไลน์ บัญชีผู้ใช้ของเว็บไซต์ ลายนิ้วมือ ประวัติสุขภาพ เป็นต้น ซึ่งข้อมูลเหล่านี้สามารถระบุถึงตัวเจ้าของข้อมูลนั้นได้ อาจเป็นได้ทั้งข้อมูลในรูปแบบเอกสาร กระดาษ หนังสือ หรือจัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ 	มหาวิทยาลัยออกมาตรการช่วยเหลือบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีเหตุการณ์ผิดปกติขึ้นและมีระบบตรวจสอบการออกหนังสือรับรอง จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย

นโยบาย หรือข้อเสนอแนะเชิง พัฒนามหาวิทยาลัย	ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ	ผลการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	<p>- มหาวิทยาลัยควรมีการบริหารจัดการให้บุคลากรมีงานเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยอาจกำหนด Job Description (JD) หรือ คำบรรยายลักษณะงาน ให้เหมาะสมกับภาระงาน และใช้เป็นเกณฑ์ประเมินศักยภาพการทำงานของพนักงาน</p> <p>- การกำหนด Job Description (JD) หรือ คำบรรยายลักษณะงาน ควรครอบคลุมภารกิจของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยอยู่ระหว่างการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะต้องระบุโครงการ/กิจกรรมให้บุคลากรจัดทำ Job Description (JD) หรือ คำบรรยายลักษณะงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้สามารถตรวจสอบความเข้าซ้อนของภาระงาน และจำนวนบุคลากร</p>	<p>ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร</p>